

## G デイサービスの職員が新型コロナ陽性となった場合の対応

G氏は**デイサービスの介護職員**である。**10月7日**より感冒症状があり、10月9日(金)出勤するも体温38.0℃となり早退した。かかりつけ医に受診し、念のためPCRセンターで検査することとなった。G氏の勤務は10月7日出勤、10月8日公休、10月9日体調不良で早退し、10日、11日は自宅待機している。

9日(金曜)に検査したため週明け12日(月)に保健所より陽性の連絡が入り、感染が発覚した。当日デイサービスの休業の連絡を利用者全員及び担当ケアマネジャーに連絡した。

その後、濃厚接触者の選定など保健所の指示に従って行った。**利用者2名・職員1名の3名が濃厚接触者と認定され、他に利用者3名・職員2名の接触者5名がPCR検査の対象となり、陰性を確認した。**

10月12日急遽デイサービスを休業とし、13日事業所内消毒を実施した。保健所と相談し10月14日よりデイサービスを再開した。

# G 討論ポイント

- 1 専門職として、自分が体調不良の場合どういう行動をとりますか？ また、自事業所の職員が体調不良の場合にどうすることがよいと考えますか？
- 2 PCR検査が必要と判断された利用者のうち、2名が医療機関やPCRセンターにつれていくことが困難でした。どのように対応すればよいでしょうか？
- 3 デイサービスの事業の再開の時期についてどう考えますか？ 濃厚接触者と判断された職員1名と接触者としてPCR検査を受けた職員2名をいつまで自宅待機としますか？